

## Mapa žáků středních škol

### 1. Výběr podle profese

Pokud vyberete profesi, tak se Vám automaticky vyhledají obory, které na ni připravují.

### 2. Výběr podle oboru

V seznamu nenaleznete obory (gymnázia a lycea), které poskytují obecnou přípravu či obecně odbornou přípravu, nebo nemají vazbu na konkrétní profesi.

*Zdroj: vlastní převodník mezi Rámcovými vzdělávacími obory středních škol a klasifikací zaměstnání dle CZ-ISCO.*

### 3. Počet žáků, kteří studují ve vybraných oborech

### 4. Počet absolventů vybraných oborů

*Zdroj dat: MŠMT. Data pro aktuální školní rok jsou aktualizována 1x ročně v průběhu prosince.*

*Tzn. v období leden až listopad/prosinec 2017 jsou k dispozici data za školní rok 2016/2017 (absolventi z roku 2015/2016), v období leden až listopad/prosinec 2018 jsou k dispozici data za školní rok 2017/18 (absolventi z roku 2016/2017).*

### 5. Počet absolventů, kteří budou pokračovat ve studiu (odhad):

### 6. Počet absolventů, kteří nastoupí do zaměstnání (odhad):

Koeficient přechodu absolventů středních škol do terciárního vzdělávání vychází z výsledků studie NÚV (*Přechod absolventů středních škol do terciárního vzdělávání, Praha 2014*).

Pokud je údaj „počet absolventů, kteří budou pokračovat ve studiu“ prázdný, znamená to, že tento koeficient není v případě maturitních oborů k dispozici, nebo se jedná o obor zakončený výučním listem, tedy v kvalifikační úrovni 3. Údaje o přechodu učňů do nástavbového studia nejsou k dispozici.

Seznam oborů s maturitou, pro které není koeficient přechodu absolventů do terciárního vzdělávání k dispozici, a tudíž zde nenajdete informace o počtech absolventů, kteří budou pokračovat ve studiu:

Skupina oborů	Název
21	Hornictví a hornická geologie, hutnictví a slévárenství
29	Potravinářství a potravinářská chemie
31	Textilní výroba a oděvnictví
32	Kožedělná a obuvnická výroba a zpracování plastů
33	Zpracování dřeva a výroba hudebních nástrojů
34	Polygrafie, zpracování papíru, filmu a fotografie
39	Speciální a interdisciplinární obory
43	Veterinářství a veterinární prevence
66	Obchod
69	Osobní a provozní služby
72	Publicistika, knihovnictví a informatika
78	Obecně odborná příprava (lyceum)
79	Obecné vzdělávání (Gymnaziální)

*Zdroj dat: MŠMT, NÚV.*

## Mapa zaměstnanosti

### 1. Zdrojová data

Jako zdrojová data byly použity veřejně dostupné výsledky z Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV), Regionální statistiky ceny práce (RSCP) za mzdovou i platovou sféru a údaje o zaměstnancích ze Sčítání lidu, domů a bytů (SLDB) za rok 2011.

### 2. Metodika dopočtů chybějících hodnot v krajích

Počty zaměstnanců u čtyřmístných kódů klasifikace zaměstnání CZ-ISCO v krajích byly získány z RSCP a upraveny tak, aby jejich součet odpovídal počtu zaměstnanců v ČR podle ISPV. Chybějící hodnoty počtů zaměstnanců u čtyřmístných kódů CZ-ISCO v některých krajích byly dopočteny na základě podobnosti krajů. Při určování podobnosti krajů bylo zohledněno několik faktorů, jako například velikost kraje, geografická poloha, mzdová úroveň apod.

### 3. Metodika dopočtů na okresy

Na základě SLDB byly vytvořeny podíly zaměstnanců v každém okrese vůči odpovídajícímu kraji. Těmito podíly byly vynásobeny počty zaměstnanců u všech kódů klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, čímž se podíly zaměstnanců ze SLDB přenesly na jednotlivé okresy.

### Použité zkratky:

ISPV – Informační systém o průměrném výdělku

MŠMT – Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

NÚV – Národní ústav pro vzdělávání

RSCP – Regionální statistiky ceny práce

SLDB – Sčítání lidu, domů a bytů

## HR monitor®

HR monitor je pravidelný průzkum mezi zaměstnavateli společnosti TREXIMA, spol. s r.o.

Dotazníkové šetření probíhá dvakrát ročně a pokaždé se věnuje jinému tématu. Průzkumu se účastní zástupci podniků s více než 100 zaměstnanci, přičemž celkový vzorek je přibližně 200 - 250 firem. Dotazníky obvykle vyplňují personální ředitelé nebo manažeři a v menších firmách pak ředitelé.